

在五月，

特讚小語

熱騰騰地辦理完生涯規劃競爭LEAD系列講座！擔任總召的角色，思維總是要比任何服務員都還要多、還要廣。單場兩小時的講座，看似沒什麼，在籌備時發覺到原來講座前後要處理的項目真的不少，比如：企畫書與工作細則、餐券設計、問卷製作等。講座的辦理規模算是比較小場次的，可想而知若是大規模的場次，籌備細項會更多，無法只靠一位總召就能夠完成，領悟到分工的意義與重要性，籌備細項分工、招募組長以及組員等團隊合作的重要性。

第一次把一份份文書作業從無到有生成的過程確實比較難熬，在沒有參與過太多講座的狀況下，難免對講座的整體規劃沒有太多的靈感，有時也有著不確定的因素存在，像是要分那些職務？這些職務的組織？招募多少位夥伴？一份工作細則前前後後修改很多次，不只是各職務的內容，還有一些版面上的調整，能夠在行前會中，讓服務員可以快速理解自己在這兩天要負責的內容。

努力的背後，必有加倍的賞賜，賞賜不會只是實體的物品在你眼前，更多的是能夠內化成自己能力中的養分，比起以往，撰寫文案能夠有一套流程，如果只看別人打出來文案，沒有機會能實質演練，依照人的習性，最終也是會忘記，根本不算是完整的學習！

團隊中能有辦理過講座活動的老師、夥伴也是相當重要的，能夠在自己徬徨的時候給予指引的號誌，完成文案時能夠給予更好的建議，層層堆疊，不只學習，還能夠將最後的成果完美的呈現在整場活動中。

相信就是強大，
懷疑只會抑制能力，
而信仰就是力量。



活動紀實

職涯特讚隊分享時光

這學期的分享時光總計舉行四次，邀請幹部、隊員與指導老師共同享用午餐時光，分享生活、自身社團之經營與管理.....等，任何想討論之內容。透過定期舉辦的分享時光來連繫隊員們與指導老師之間的情感，不僅促進彼此間的交流，更能深入的了解到大家不同的想法以及過往經驗，而對於我來說，這是段非常紓壓的時光，每當遇到困惑或疑問時，都能從這短暫的時光裡獲得新的看法以及應對的方式。

雖然分享時光未認列多元時數，不過其學習效益和寶貴經驗的價值遠遠大於一切，每次來參與的隊員們都能帶走滿滿的收穫，希望下學期的分享時光可以不受疫情影響，如期完成舉辦。 職涯如盟 勇創巔峰

職涯特讚隊 陳梅霖 與您分享

作者：謝秉燁

系級：電機系乙組

職涯特讚



看似遙遠的 職涯

在第二屆職涯特讚隊中，我再一次擔任了幹部，一直以來身上的業務也蠻多的，像是團隊培訓、多元服務讚、分享時光以及職涯情報讚，而同時我深深的體會到一次兩個團隊加上課業，生活真的會過得很充實，每天都會接受到很多的訊息和更多不同的挑戰。尤其是我同時在全國大專社團評鑑跟特讚隊活動籌備規劃兩者同時進行時，我真的會覺得時間好少但要處理的事情好多，好累不過好值得。

我，大部分的時間很常與其他幹部一起討論、開會，想方法讓活動及團隊能更有效地順利運作，也透過交流彼此的觀點來增廣見聞，藉此來培養自己傾聽及表達的能力。

作者：財金2C 陳梅霖



職涯特讚隊團隊培訓

特讚小語

要work hard也要work smart

職涯關鍵字

穩

凡事先求穩，再求好，

穩扎穩打是建立一個能力最基本的功夫。

在團隊中，大家很常提到培養自己的九大職涯能力，可是在培養之前，是否要先建立起自己的心態，包含事前規劃以及確實執行，我覺得待在不管是社團或是團隊中，它們都像一個小型社會，讓我磨練處事待人，甚至是懂得接物的道理；有時候我以為行得通的方法，其實不一定適用於這個團隊中，而是透過大家的討論層層堆疊，才能達到完善的規劃順利的解決問題。而待了兩屆下來，我真的覺得特讚隊隊員們人都很好，但我希望我們還能更好，可以在群組中多分享一些自己的想法或建議，而生活即是職涯發展中的一部分，所以看似很遠的「職涯」其實就在我們身邊。