

# 加入職涯特讚隊後 我的收穫與啟發

陳友傑 資傳1B

# 職涯情報讚

Epi Career

20210726  
第19期

人的本質是由自身的行為決定的。懦夫自己造就了懦夫；英雄自己成就了英雄。這句話是由一位著名的哲學家沙特所說出來的，多年前我讀到這句話時，只覺得頗有深意，但並沒有什麼實際的感觸；在加入了職涯特讚隊之後，現在的我，似乎可以感受到這句話後面想要傳達的是什麼了。時間回到我第一次見到特讚隊的時候，那是整個校園徵才活動開始的第一天，大家都手忙腳亂，畢竟是開始的第一天，人員又不固定，更別說來幫忙的人形形色色、五花八門的都有，令我意外的是，幾乎每個人，都是認真且努力積極地完成份內工作，甚至會主動詢問是否需要幫助，明明每個人都是第一次執勤，即使是第一次見面，大家都會不吝嗇地對身旁的夥伴伸出援手，並給予最大的支持，而這似乎感染了我。



在後面的日子，我會不自覺地去問需不需要幫忙，有時候連想法都還沒浮現，手就已經伸向了那個需要幫忙的人面前。很幸運的是，我剛好被欣璇姐發現了，而他也向我提出加入這個大家庭的邀請，其實當時我猶豫了很久，我覺得我沒有能力可以成為像特讚隊如此主動的人，而且加入了一個團隊就代表我要對這個團隊有所貢獻。而我，又能夠為這個團隊貢獻多少呢？欣璇姐當時一席話，點醒了我，也讓我決定加入這個大家庭！「你有足夠的能力去成為那個你想成為的人」，那時候我就在思考，我想成為什麼樣的人？成為在團隊裡苟且偷生的人？還是成為能和夥伴們一起共創未來的人？很明顯的，我選擇了後者，並很慶幸自己加入了職涯特讚隊。最後再說一次，懦夫自己造就了懦夫；英雄自己成就了英雄，祝福大家都有勇氣踏出那一步，成為那個你想成為的人。

## 一 特讚小語

不是每個人都能航行於海洋，  
但都可以讓夢想遠航。

— 海上鋼琴師

## 一 職涯關鍵字

# 琢

「玉不琢不成器」

能被雕塑的都代表著人的本質是好的，是值得的，有可塑性才經得起考驗，才能成大器。期許我們都是那個在職場上願意自我雕琢，也願意被雕琢而成長與進步的人。

— 財金2C 陳梅霖

## 在校園徵才活動中 我領悟到的事

在過往的社團經驗中，為社團付出、參加活動總是給人一種溫馨、像家的感覺，曾經的我以為這是因為大家都來自同一個系、彼此都是好朋友好同學。但當我參加校園徵才活動後才瞭解到，參加及籌備活動之所以開心、有成就感，是因為領導者們的細心、耐心與不怕麻煩的精神，像是在辦理活動幾個月前就開始繪製藍圖，預設可能會發生的狀況與構思解決方案，不斷反覆檢討修正企畫的內容；執行期間持續關心夥伴們的參與情況，溫柔地引導緊張缺乏經驗的夥伴，使大家都能夠進步，協助解決臨時的突發狀況；在活動結束後做檢討，將需改進處紀錄歸檔，成效回報、經驗傳承等資料的整理。



陳恩亭  
電機乙2B

### 特讚小語

找到真正的快樂，  
就等於找到寶藏。

而這次的徵才活動中，特讚隊幹部們就是擔任如此善良的領導者們，在各個階段中對參與夥伴們溫柔的溝通，適時地提醒以及勉勵需要修改的行為，彼此協助尚未到場執勤的夥伴或組長的職務，讓每次的說明會都充滿笑容與能量。正因為幹部們溫柔與付出的心態，引領團員們願意行動，以鼓勵代替責罵，以相伴取代指派，讓特讚隊充滿溫馨快樂的氣氛。而我也在這次活動中領悟到社團活動快樂的真諦。

歡迎來到本期職涯專區！

在職場上，每個部門大部分會有階級式的職位，要讓業績變好，絕對不只是單靠老闆或是少數員工可完成，都要相互配合，才能有好的結果。但在熟悉公司運作前，對於社會新鮮人沒辦法輕易快速捉摸到主管或團隊的個性，須要彼此磨合與包容。

商業週刊『主管「排擠」員工的6種行為』：閒置、監視、甩鍋、搶功、架空、捧殺。這六項情況是我們須在職場上留意的！若出現三項以上，就得分析評估自己在職場上是否有缺失？是否須自我改進或與主管理性溝通？情況若嚴重的話更須評估並作後續規劃，如申請調至其他部門或更換職業，進而為自己安排妥適的人生規劃。

—電機乙2A 謝秉燁

