

# 職涯情報讚

第89期 2022.11.28

## 1102學期心得—團隊合作的重要性 電機乙4A 謝秉燁

活動整個籌劃與執行，是會耗費不少功夫，但相對的收獲也因此而生，給予對應的回饋。時間從1102學期開始截至六月中旬的登錄，我所體悟到參與活動以及籌辦活動這兩個的角色是完全不一樣的，籌辦活動因性質不同，在人員上也會有著不同的規劃（比如職務等），自己給自己對該活動或講座總召的定義，或是擔任組長被總召給予的定位都不太一樣。回歸到角色的部分，若是參與者，可能參與後覺得講師教授的知識點很讚，抑或是活動的籌畫人員給予滿滿的親切、誠懇的服務態度而感到滿意；若是活動規劃者，除了可以練習整個籌辦模式的運作外，更可以藉此累積知識點的「實踐」。

本學期籌辦職涯講座（一）與擔任校園徵才說明會的教室組長，兩場活動皆從傳承開始，將去年同性質講座的籌辦狀況與建議為借鏡，預先規劃整場講座的籌劃方向。像職涯講座就碰上疫情再度惡化的時間點，不得不將講座變更為線上舉行，時間相當短，因為有著去年辦理線上講座的經驗，可以在很快的時間與夥伴討論，甚至重新佈局、如何分工，此時團隊重要性相當重要，能夠協助總召完成更改規模所衍生出的事物（借器材、文案等）。校園徵才說明會的規模是屬全校性的！團隊分工必須要很仔細、明確，才能做到「品質」的維護。

籌辦與協辦幾場活動下來，我學到活動絕不會是單靠一個人負責就能夠完美、成功，必須透過團隊合作！龐雜的事物即使再有能力的人，一天偏偏只有24小時，是無法不眠不休、不吃不喝去處理所有的待辦事項。況且，若出現了疑惑、問題，又要找誰討論呢？相互合作的課題也充斥在大學、甚至是出社會的生活中，每個人都必須經歷過辦理活動，來學習如何「團隊合作」。

### 特讚小語

一個人可以作為團隊的中流砥柱，卻不能夠取代整個團隊。

—— Kareem Abdul-Jabbar

### 職涯專區 資管2A 高湘怡

大部分的求職者在找工作時，總把目標放在與科系是否相符，忽略了角色定位合適度，讓之後的團隊分工出差錯，因此我們需要找到適合自己的定位，才能避免問題發生。著名的貝爾賓團隊角色理論，依據特質劃分出9種角色，可以讓我們藉由不同特質相互比較找出自己的定位！

想要透過貝爾賓團隊角色理論來幫助自己找對定位嗎？掃描QR碼連結，一同閱讀認識貝爾賓團隊角色理論，找到屬於你的職場定位！

