

藉由參與、投入並主辦職涯特讚隊籌備的活動，能明顯感受到不同夥伴共同激盪出多元化的想法，也因為籌辦活動過程中有著大小不同的插曲，使籌辦難度上可能些微提高，進而培養自身的應變力！

籌辦活動的能力若從籌劃與實戰兩個層面來看，在實戰層面如多元培力成長營、三箭工作坊、線上／實體講座等，能從參與過程中察覺值得我去學習的優點與技能。當我自己接下活動總召，籌辦過程中透過有效率地訊息交流，讓夥伴在過程中能增添一些激盪思維的方向性或改變做事的方法，進而將活動相較以往產生一些變化，也更提升內容豐富度。

職涯特讚隊每月固定舉辦與職涯軟實力有關之講座，藉由團隊培訓、不同應用的工作坊去汲取知識，自身角色也從籌劃者變成如一塊海綿般去吸收著講師所帶來的精華要點。接著再承接活動，實際演練上台的技巧、企劃的能力，將這些所學有效地輸出，能夠鞏固甚至是內化為自己的軟實力。

每一次辦理的過程看似相同模式，但仔細觀察會發現有一些截然不同的點，會使你發現原來自己所學的可能有哪個部分必須要再修正或是震驚自己的獨門觀點。本學期投入GMAT Program職涯特讚隊總召兼服務員，除了服務同學外，可以在課程中瞭解在職場上或是應徵上，老闆除了考量到該行業與組別的硬實力外，仍會看重那些軟實力。

大二開始加入職涯特讚隊，透過課程、講座、活動進而培養自己不畏懼舞台及文書、撰寫企畫書，藉此期許自己成為出社會後，得以備受企業矚目的一位人才。



圖為作者擔任GMAT program總召與課程服務員。

除了提升籌辦活動的能力外，也可藉由服務同學的過程，以不同的角度來觀察如何讓活動進展得更順利，並在下次活動中改善與進步！

特讚小語

血沃中原肥勁草，寒凝大地發春華——魯迅

職涯專區 社政4A黃雅俐

大家好，歡迎來到職涯專區！在生活中總是會遇到需要提出問題的時候，像是在會議中，一個好的問題可以讓大家腦力激盪出更好的想法；在遇到困難時，一個好的問題有助於釐清關鍵，但如何提問、提問的技巧該如何發揮便是一大難題。

「問對問題，困難少一半！關鍵5原則練出提問力」中，不僅提出如何提問的五個建議，也利用圖表歸納出「什麼是好問題」，更有助於大家在提問時更清楚自己如何提問較容易讓人回答！

邀請您掃描QRcode，一同找出問問題的關鍵！

