

107 學年度第一學期  
學務長座談會--學生自治友善校園座談會議紀錄

- ◆ 會議時間： 2018/10/17(三) 18:30 -20:20
- ◆ 會議地點： R70103 教室
- ◆ 會議主席： 王佳煌學務長
- ◆ 記錄人員： 學聯會成員呂睿洋
- ◆ 出席人員： 傅正黔副學務長、黃郁蘭組長、洪秀馨組長、詹秀蓉組長、周正中組長、方立行組長、體育室莊英萬組長、課外組老師、各社團負責人與幹部 …  
(詳見簽到單)

紀錄全文

壹、意見與回應

Q: 食物不乾淨？(應該做好衛生消毒和防護工作)

A:

衛保組:

1. 首先謝謝提出這提問的同學願意關心校園食安問題，確實民以食為天，請問您是否在現場?可否請您再明確詳述「食物不乾淨」發生時的狀況，如具體說明此問題是發生在哪間餐廳?是甚麼樣的狀況?是否有留存相關佐證資訊等等…以利業務承辦單位確認問題的癥結點，進行相關改善措施及說明。
2. 校內餐廳均需配合教育部實施大專校院餐飲衛生管理工作指引事項並落實食品良好衛生規範準則，依規定填報廚師證書及供應商資料表(每學期一次)、自主管理檢查表(每日工作前填寫)、食材驗收紀錄表、食品中心溫度紀錄表、油炸用油更換紀錄表、乾物料室溫濕度紀錄表、冷藏冷凍櫃溫度紀錄表、清潔消毒用品領用紀錄表等表單進行自主管理；自助餐及簡餐餐廳每日留存低酸性、高水活性食物檢品至少 200 公克於冷藏庫備查，校內餐廳及便利商店均禁用基因改造食品，並依政府食品標示張貼牛肉來源、重組肉及火鍋湯底等標示，所有販售的產品每日均需上傳至教育部校園食材登錄平臺，提供透明化的學校餐飲資訊。
3. 校方亦要求餐廳完成食品業者登錄，所有餐飲工作人員每年需健康檢查及接受 8 小時衛生講習，衛保組每週執行餐廳衛生稽核、油炸油總極性物質檢驗及餐具澱粉殘留檢查；不定期抽查餐廳每日留存食物檢品、餐廳冰箱、餐具或調味料管理等，彙整每月稽核結果公告於校方網頁並轉知宿服組；針對食安問題，衛保組盡可能於第一時間掌握餐廳使用情形並依政府相關規定執行後續作業，以期提供教職員工生健康安全的用餐環境。

宿服組：

4. 依規定攤商需上傳食材來源登錄至教育部校園食材平臺，提供透明化的學校餐飲資訊。為確保衛生品質穩定性，衛保組與宿服組將再增加稽查頻率。

**Q: 教學大樓附近能吃的餐廳太少，若走到宿舍中午一個小時又有點趕 (希望能夠有更多商家或流動攤販在中午時能夠進駐元智校園)**

A:

總務處：

- 1.基於環境清潔與食品衛生考量，不考慮流動攤販常態進駐校園。
- 2.教學區各大樓內無多餘空間提供商家使用。

宿服組：

目前商家攤位已飽和，無法再新增多的餐廳。會再與總務處討論增加教學大樓區餐廳可行性。因流動攤販會有食材及衛生等問題，不建議進駐校園。

**Q: 教職員餐廳現在為什麼不賣給學生，明明以前可以賣給學生，而且還比老師貴十元(開放賣給學生)**

A:

總務處：

本校日前接獲國稅局來函，教職員餐廳依規定不得有對外營業之行為，故隨即嚴格管制用餐人員身份，只限本校教職員工和兼任老師用餐與訂餐。

近期，已開始研議開放學生用餐之相關配套機制，並於總務會議中核備，總務處會謹慎處理。待配套機制成熟，另行公告開放。

**Q: 餐廳數供不應求，用餐座位過少(希望能夠在校園教學區內增設餐廳，避免排課關係造成不便)**

A:

宿服組：

目前商家攤位已飽和，無法再新增多的餐廳。將評估空間規劃，是否可再增加用餐座位。

**Q: 宿舍處理損壞物件速度較慢(增加處理人手與效率)**

A:

宿服組：

已加派人手處理相關宿舍損壞物件，若學生狀態很急迫，可以到宿服組反應或是填寫報修系統。

**Q: 希望宿舍設備可以翻新 (翻新設備)**

A:

宿服組：

已於今年 7 月期間，陸續翻新相關設備。但礙於經費有限，只能逐年更新設備。

Q: 女宿的電梯太過老舊，住高樓層的電梯都要等很久，而且電梯面板都不會顯示上下，還有一層樓只有一台飲水機(電梯希望更新、飲水機希望有兩台)

A:

宿服組：

視經費情況再請廠商安裝女宿電梯面板顯示上下訊息及改善等待速度。飲水機數量安排是依學生宿舍房間數設置。

Q: 女二宿洗衣間的浴室熱水是太陽能，不像一宿每層樓都有一兩間 24 小時供應熱水，所以有時候想在非熱水供應時段用熱水非常不便，正常時段想洗澡還要拿著一大堆用品、衣物走到女一，非常不方便，尤其是深夜，女一宿已經關門阿姨可能也不在櫃臺，我們的門禁卡根本刷不進去，因此希望女二宿也能開放幾間為 24 小時供應熱水。(提供女二宿特定幾層樓熱水為 24 小時供應)

A:

宿服組：

女二宿為套房設有衛浴，提供熱水時間為晚上 6：00 至 12:00。另，每層樓有設置一間公共浴室，熱水提供是晚上 12:00 至早上 6:00。

Q: 微波爐只在宿舍一樓非常不方便 (每層樓或每兩層增設微波爐)

A:

宿服組：

基於安全考量所以微波爐只設置在一樓，顧慮到若產生故障走火問題。

Q: 對於自己未來目標仍不明確，不知道本科系未來發展(多舉辦各類職業講座希望能有一個課程專門介紹未來就業資訊 邀請各企業來演講)

A:

諮就組：

1. 對自己未來發展不明確可參加諮就組「生涯/職涯規劃系列講座」或職涯測評-生涯興趣量表、UCAN 大專校院職能平台。
2. 各系發展可參考 104 人力銀行升學就業地圖，或各系網站的「未來發展」、「研究方向」專區介紹。
3. 諮就組於 107-1 推出「YZU 職涯解憂鋪」臉書，歡迎學生加入會員，除了生/職涯貼文，個人可申請線上線下各種職涯諮詢服務。(服務詳附件圖)
4. 每年 3 月校園徵才系列活動，邀請廠商做企業說明會，可就近了解產業動態。

軍訓室：

推薦 ROTC 儲備軍官團給大家作為未來生涯規劃的參考，提供非常優渥的薪資與發展平台。

Q: 管院職涯點數，學校所開放的演講中，附有管院職涯點數的相當少！在這少數附有職涯點數的演講中，又因課表時間無法全數報名參與！我也聽聞很多同學有這個困擾（希望能夠有更多附有職涯點數的講座可以報名！）

A:

諮就組：

1. 管院職涯點數以參加管院活動為主。
2. 諮就組活動經管院認列後方可採計管院職涯點數。

Q: 宿舍區停放自行車處常會吸到二手菸。(希望可以讓吸菸區遠離停放自行車處)

A:

宿服組：

將宿舍區停放自行車處吸菸區移至體育館旁空曠處，並加強宣導宿舍區停放自行車處非吸菸處，

Q: 學生社團相關活動相較於其他校，較不盛行。(希望校方能多重視這塊，謝謝。)

A:

課外組：

會全力協助學校社團發展，一個好的社團風氣，必須由課外組與學生社團共同創造，有任何想合作辦理之活動都可以前往課外組商量，而課外組也會多舉辦有利於社團發展的相關活動，所以請各位多加注意學校公告及發送的訊息。如:社團嘉年華、國際志工、T-Lab 城市實驗室..等等。

Q: 目前學校的新規則會對要借場使用體育館的學生收場地費，這並不合理。體育館本來就是應該讓學生使用，怎麼可以額外收費?而且學費中的學雜費本來就應該包含體育場的使用與清潔費用，現在又額外多收一次等於是雙重收費，變相剝奪了學生使用體育場的權益。(我認為學校對學生的收費方法應該改回以前的方法，收取工讀金就好。如果真有必要收取清潔費，也不應該收這麼多，或者應該請工讀生多宣導與注意場地使用者對體育館的整潔維護行為。另外場地費是完全不應該收的，我認為並沒有任何理由可以對學生收取場地費用，謝謝。)

A:

體育室：

基於使用者付費原則，場地的維修費、清潔每年持續上漲，而體育組經過審視過後，認為必定要提高場地借用費用才能夠應付如此龐大的費用，鼓勵同學可多使用戶外場地。

Q: 學校完全沒有素食餐廳，對吃素及穆斯林的學生非常不方便。(至少該有一家素食餐廳，對於多數素食者與穆斯林而言，飲食烹煮處理很重要)

A:

宿服組：

目前十字路口及心情客飯都有素食可以訂購，但需提早向店家訂購，以利食材的準備。

Q: 保健室不是每天都有開

A:

衛保組：

1. 學校各處室上下班時間為周一至周五 8:30-17:00，例假及國定假日休息，學務處衛生保健組亦同；且中午時間不休息持續提供教職員工生各項醫療、諮詢服務。
2. 學校衛生工作包括健康管理、健康教學、健康服務及健康促進，本校衛生保健組的業務有醫療服務及諮詢、傳染病防治、健康促進及校內餐廳衛生管理，日常提供校醫駐診、外傷處理、醫療設備借用、學生平安保險理賠案件申請、旅行平安險等服務，不定期辦理愛滋病防治、菸害防制、急救教育及健康促進系列活動，尚須處理偶發之緊急醫療或食安事件等。
3. 學校設置衛生保健組的主要目的在於促進教職員工生的健康，並非以 24 小時緊急醫療為主；且校外鄰近的醫療資源豐富，如桃園醫院、長榮醫院及內外科診所，路程僅需約 15-20 分鐘，可提供更完善的醫療服務。

Q:轉學生獎學金相較他校少 2 倍。

A:

生輔組:

目前元智獎學金是以清寒救助為主，未來將再研議轉學生的狀況是否可以前校成績採計。另外籍生、僑生、陸生等均無全額獎學金，且有成績限制(以前門檻較低)。