

2022 年產學儲備人才甄選簡章

遠東都會 公司

公司簡介

『遠東都會』city' super 隸屬遠東零售集團之一，於 2004 年由香港 city' super 與台灣遠東集團合作成立。在台灣方面，有遠企購物中心、SOGO 復興館、SOGO 天母館、板橋大遠百、台中大遠百、新竹巨城；信義 A13 共 7 家店。

city' super 是結合各國美食、流行生活用品及美食廣場的頂級超市。city' super 提供給顧客舒適的購物環境、多樣化商品種類，再加上親切的顧客服務。我們期望與顧客分享對美食和生活品味的追求。

city'super 致力成為全球零售商，我們承諾以世界各地採購生鮮、食品類，且響應環保概念的優質商品；另有廚藝教室介紹食材的運用，來滿足大都會顧客對生活品味的要求。

我們的賣場寬敞、氣氛柔和，不僅顧客感覺舒適，員工在工作中也會感到非常開心。另外，在工作中也可以學習到各國食材，尤其是對美食有興趣的同仁，更是增加額外的收穫。此外，公司也很注重員工學習成長、生活與工作的平衡，有舉辦定期的員工教育訓練、年度健康檢查。

儲備人才職缺項目

職缺 1 名稱	分店儲備幹部
職缺 2 名稱	
職缺 3 名稱	

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	分店儲備幹部	
用人單位	營運部	
名額	復興店 1 名、板橋店 1 名	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	1. 實習階段：門市基礎行政與營運作業學習 (商品知識與作業, 陳列, 銷售及服務) 2. 培訓階段：門市營運管理培訓及分店輪調。	
	寒假實習階段	下學期培訓階段
工作地點&地址	復興 SOGO B3 citysuper / 台北市大安區忠孝東路三段 300 號 B3	同左
上班時間	<input type="checkbox"/> 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): _____ 午休時間(幾點~幾點): _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他: 排班制, 每班 9 小時, 含用餐 1 小時 (若需輪班、排班等請特別說明)	每週: <input type="checkbox"/> 2 日 <input type="checkbox"/> 3 日 <input type="checkbox"/> 4 日 <input type="checkbox"/> 5 日 工作時間(幾點~幾點): _____ 午休時間(幾點~幾點): _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他: 排班制, 每班 9 小時, 含用餐 1 小時 (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	<input checked="" type="checkbox"/> 時薪: <u>160</u> 元新台幣/時 <input type="checkbox"/> 月薪: _____ 元新台幣/月 <input type="checkbox"/> 其他: _____	<input checked="" type="checkbox"/> 時薪: <u>160</u> 元新台幣/時 <input type="checkbox"/> 月薪: _____ 元新台幣/月 <input type="checkbox"/> 其他: _____
是否供餐	供: <input type="checkbox"/> 早餐 <input type="checkbox"/> 午餐 <input type="checkbox"/> 晚餐, 學生自付費用 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 不供餐	供: <input type="checkbox"/> 早餐 <input type="checkbox"/> 午餐 <input type="checkbox"/> 晚餐, 學生自付費用 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 不供餐
是否供宿	<input type="checkbox"/> 供宿 學生自付費用 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 不供宿	<input type="checkbox"/> 供宿 學生自付費用 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 不供宿
獎助金	四萬元 (支付時間: 培訓階段期末考核通過, 簽約後服務滿一年)	

申請資格

學校 (元智/亞東/皆可)	皆可
年級 (大四/碩二/皆可)	大四
科系	不拘
學業成績	學業成績 75 分以上
其他資格條件	具全民英檢初級或日語檢定合格

寒假實習階段規劃

實習規劃 重點項目	<p>透過暑期實習階段，學習提供消費者購物服務的實務操作能力，包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 門市提供的服務與顧客的關係 2. 門市行政部門運作程序 3. 門市營業部門運作程序
----------------------	---

下學期培訓階段規劃

培訓規劃 重點項目	<p>連接暑期實習經驗，經由營運部門輪調，瞭解運作原理、操作技巧能力與管理職能，包括：</p> <p>*上學期培訓規劃：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 學習營業部門商品知識、商品管理與作業流程 <p>*寒假培訓規劃：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 學習營業部門商品知識、商品管理與作業流程 - 學習商品移動流程作業與管理(SRC) <p>*下學期培訓規劃：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 學習部門基層主管管理職能
----------------------	---

【註 1】職缺調查表與甄選簡章填妥後，由人資單位統一彙整並傳送集團董事長辦公室備存。

【註 2】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。