

中華管理發展評論徵稿簡約

1. 「中華管理發展評論」由中華管理發展協會出版，成立於2009年，每年出版二期，鼓勵海內外學者專業人士發表人文社會、自然科學及其他管理相關等理論性或實證性研究成果，以創新管理知能及傳播管理新知；中、英文論文均歡迎賜稿。
2. 來稿約需經三個月審查，期間如發現有一稿多投者，本刊不再接受其來稿。稿件內涉版權部分（如圖片及較長篇之引文），請事先取得原作者同意，或出版者書面同意，本刊不負版權責任。
3. 投件文稿需依照本刊之文稿格式撰寫，內容需正確、清晰、簡潔，本刊保留修改及退稿之權利。本刊對投件文稿內容有刪改權，對明顯錯誤及內容或規格不合本刊要求者，將請投稿人修改。若不願接受修改，請於投稿時聲明。
4. 本刊設評審程序，故文中請勿出現足以辨識作者身份之資訊。來稿均經本刊編輯委員會以雙向匿名方式送請專家學者評審，其著作權仍屬於作者所有，但若欲授權其他刊物翻印、翻譯或轉載，則需得本刊編輯委員會之書面同意。
5. 來稿若符合投稿格式則進入審查流程，評審委員審查及作者修改以三次為原則，逾期未寄回或通知本刊者則視同放棄稿件之審理作業。
6. 稿件經審查通過後即通知投稿人，作者請於定稿同時一併提出著作授權聲明書（附件），如未提供者，本刊不予刊登。凡審查未通過之稿件，得以退稿，並附上評審意見之打字影本，供投稿人參考，評審者姓名資料均予保密。
7. 凡接受刊登之論文稿件，作者需負責二次校稿，每次校稿需於指定期間內寄回本刊，並不得更改原文內容。
8. 除彩色頁需收印製成本外，另酌收刊登費用每頁新台幣300元整。投稿人應於接獲錄取刊登通知（或同意予以刊登）通知後，一週內將刊登費用轉帳至編委會帳戶。每篇刊登論文將免費贈送當期期刊兩冊予投稿人。
9. 本刊得以平面或數位出版，並得再授權本刊同意之第三者，進行重製、透過網路提供服務、授權用戶下載、列印等行為，並得酌作格式之修改。
10. 本刊由中華管理發展協會成立編輯委員會，負責處理徵稿、集稿、審稿、編印及其他與出版有關之事宜。
11. 惠稿請檢附著作授權聲明書（附電子簽名或親簽後之掃描檔）、作者基本資料表、完整文稿檔等資料，請以電子郵件附檔方式寄至本刊編輯委員會（電子信箱 yusi6523@ms1.hinet.net），郵件主旨請加註：投稿中華管理評論-稿件名稱。惠稿如未經採用概不退還。
12. 文稿如發生抄襲侵犯他人著作權或引起糾紛等情事，文責由投稿人自負。

著作授權聲明書

茲聲明投稿「中華管理發展評論」之著作

篇名(中)：

篇名(英)：

著作權均為立書人擁有，或已由立書人向原著作權人取得合法授權，且未曾於其他刊物或以任何方式出版、發行。若中華管理發展評論因使用本著作，致遭第三人提起侵權之請求或訴訟，立書人應即出面承受該項請求或訴訟，並聲明與中華管理發展協會無涉。本著作之著作財產權屬於中華管理發展協會所有，並同意中華管理發展協會，或其授權之第三者，在不違反作者著作人格權之情況下，進行重製、加值、數位化、儲存及透過電腦網路或其他方式廣為流傳。經審查錄取之論文，作者需依徵稿簡約之規定繳交刊登費；逾期未繳交者，不予刊登。

立書人 (第一作者或通訊作者)	身份證字號	簽名

中華民國 年 月 日

中華管理發展評論
Journal of Chinese Management Development (JCMD)
作者基本資料表

編號	(由編輯委員填寫)	
論文 名稱	中文：	
	英文：	
作者資料	姓名	服務單位及職稱
第一 作者	中文：	
	英文：	
共同 作者	中文：	
	英文：	
共同 作者	中文：	
	英文：	
通訊作者		
聯絡電話	(O) :	(H) : 傳真 :
行動電話	電子信箱 :	
地址		
第一作者或通訊作者簽章	以上所投稿之論文，內容未侵犯他物。如有不實而致使貴刊違反著作	人之著作權，且未刊載於其他刊物，本人願負一切法律責任。 年 月 日

中華管理發展評論 文稿格式

中華民國98年4月1日中華管理發展評論編輯委員會通過
中華民國104年5月12日中華管理發展評論編輯委員會修正通過
中華民國105年6月30日中華管理發展評論編輯委員會修正通過
中華民國106年6月14日中華管理發展評論編輯委員會修正通過

壹、基本規定

- 一、文稿題目、作者資訊、摘要、關鍵詞等中、英文資訊皆置於首頁，內文請勿置入作者資訊。
- 二、中文字型為標楷體，英文字型為 Times New Roman，字體大小為12號，段落行距中文為1.5倍行距，英文為二倍間距（double space），對齊方式為左右對齊，使用紙張大小為 A4直式，以直式橫書，電子檔案請以 Microsoft Office Word 編寫。
- 三、全文以不超過2萬字為原則（含圖表與中、英文摘要及參考文獻）；中、英文摘要以500字為原則；中、英文關鍵詞以5個為原則。英文投稿亦請附上中文摘要。
- 四、文字敘述之編號順序。中文為：壹、一、(一)、1、(1)；英文為：1、1.1、1.1.1。內文段落間文字敘述之數字，敬請利用阿拉伯數字(1)；(2)；(3)表示。
- 五、表格標題在表格之上，圖片標題在圖片之下，標題置中。編排順序以圖1 (Figure 1)、表1 (Table 1)，圖2 (Figure 2)、表2 (Table 2)等順序為之。
- 六、表格不跨頁，若須跨頁處理，跨頁之表格標題末尾加上（續）字樣，表格格線請盡量以橫線表示。
- 七、建議文稿內容包含中英文摘要、前言、研究方法、研究結論。

貳、投稿論文格式範例

中華管理發展評論 文稿格式

作者1* 作者2*

1服務機關（地址）

2服務機關（地址）

*聯絡人電子郵件

摘要

本文舉例說明「中華管理發展評論」完整文稿檔所採用排版格式，供投稿人準備文稿時參考。文稿撰寫中英文皆可，檔案需為 Microsoft Office Word，請檢附著作授權聲明書（親簽後之掃描檔）、作者基本資料表、完整文稿檔以電子郵件附檔方式寄至本刊編輯委員會（電子信箱 chenrs@ydu.edu.tw），郵件主旨請加註：投稿中華管理評

論-稿件名稱。惠稿如未經採用概不退還。電子檔案請自行完成掃毒，切勿夾帶病毒，並以通訊作者姓名為檔案名稱。若有多篇同時投稿，請在檔名中附註編號。

關鍵詞（3~5個字）：決策分析、資料包絡分析法、績效評估。

壹、格式

文稿用 A4大小的紙張，每頁上下緣各留2.54公分及左右兩側各留2.54公分，文稿以單欄方式打字並左右對齊，不設頁首或頁尾頁碼，文字請選用標楷體之中文字型及 Times New Roman 之英文字型。

一、文稿題目與作者

文稿題目宜簡明，字型為18點粗體字型，且須置中於第一頁第一行中央。作者部分包含姓名、所屬機關、聯絡地址、聯絡人電子郵件，字型均為12點，亦須置中，採單欄單行間距。

二、內文

內文字型均採用12點字型，採最小行距，15pt間距。文內所有出現之英文及數字部分請使用Time New Roman字型。

三、章節與小節標題

文稿之各節標題應置於列之中央位置。小節標題則應從文稿之左緣開始。

貳、圖片、表格及方程式

圖片及表格置於文中。

一、圖片

圖標題必須置於圖片下方且置中。

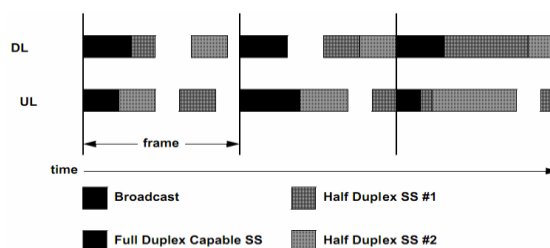


圖1、○○○圖

二、表格

表標題必須置於表格上方且置中。

表1、○○○表

Category	Example Parameter
Performance-oriented	End-to-end delay and bit rate
Format-oriented	Video resolution, frame rate, storage format , and compression scheme
Synchronization-oriented	Skew between the beginning of audio and video sequences
Cost-oriented	Connection and data transmission charges and copyright fees

三、方程式

方程式須以方程式編輯器編輯，方程式上下必須空行。且編號必須從(1)編起，編號必須切齊邊界。

$$\gamma(x_0^*, x_i^*) = \frac{1}{n-1} \sum_{k=1}^{n-1} \gamma(x_0^*(k), x_i^*(k)) \quad (1)$$

三、參考文獻格式

所有參考文獻應包含作者全名、論文題目、發表日期、發表刊物及頁碼，文中引用時採用編碼方式為 APA 格式或所屬研究領域之通用格式。中文文獻在前，英文文獻在後。中文文獻依作者姓氏筆畫排序，英文作者依作者姓氏排序。中英文之期刊、書籍、論文集之編排格式範例，請參考次頁參考文獻部份。

誌謝：科技部補助計畫，請務必填寫計畫編號。

參考文獻

- 王國明、謝玲芬（1990）。多目標評估技術之探討及其在組織績效評估之應用。 **中國工業工程學刊**，7(1)，1-10。
- 張保隆、陳文賢、蔣明晃、姜齊、盧昆宏、王瑞琛（1997）。 **生產管理**。台北：華泰書局。
- Keeney, R.L., & H. Raiffa (1993). *Decision with Multiple Objectives: Preference and Value Tradeoffs*. New York: Cambridge University Press.
- Kao, C., & Yang, Y. C.(1992). Reorganization of forest districts via efficiency measurement. *European Journal of Operational Research*, 58(3), 356-362.